

**KODEX OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ**



# OBSAH

## 3 ZPRÁVA VÝKONNÉHO ŘEDITELE

## 4 NÁŠ KODEX

## 6 NAŠE HODNOTY

## 8 OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

- 9 Prevence korupce, uplácení a praní špinavých peněz
- 12 Zabránění střetu zájmů
- 14 Výměna vhodných dárků a zábavy
- 16 Zabránění insider tradingu
- 17 Dodržování protimonopolních, dovozních, vývozních zákonů a obchodních předpisů

## 20 SPOLEČNÁ PRÁCE

- 21 Podpora respektu, rozmanitosti, rovnosti a začlenění
- 23 Udržování pracoviště bez obtěžování
- 25 Podpora dobrých vztahů s dodavateli
- 26 Spravedlivá konkurence a uzavírání smluv
- 28 Spolupráce v rámci auditů a vyšetřování

## 30 OCHRANA LIDÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

- 31 Správa našich záznamů
- 33 Zabezpečení našeho fyzického, elektronického a finančního majetku
- 35 Podpora kvality a bezpečnosti našich projektů
- 36 Vystupování jménem naší společnosti
- 37 Používání sociálních sítí
- 39 Udržování zdravého, bezpečného a zabezpečeného pracoviště
- 41 Podpora ochrany životního prostředí
- 42 Podpora sociální odpovědnosti a lidských práv
- 44 Politická angažovanost

## 46 NÁŠ ZÁVAZEK

- 47 Ohled na náklady
- 48 Vedoucí a rozvíjející se zaměstnanci
- 50 Dobročinné příspěvky a dobrovolnictví zaměstnanců
- 51 Ochrana našich informací a identity
- 53 Ozvat se
- 53 Žádná odvetná opatření

# ZPRÁVA VÝKONNÉHO ŘEDITELE



U společnosti McDermott tvoří neodvolatelný **závazek** k etice a **integritě** základ naší obchodní činnosti. Stejný **závazek** závazek je hnacím motorem více než stoletého růstu. Abychom v této tradici pokračovali, musíme se všichni stát konzistentními příklady, jak skvěle si naše organizace vede ve světě.

Kodex obchodního chování společnosti McDermott je jedním z nástrojů, kterými se řídí naše každodenní interakce a jednání. Je to prostředek, který vám pomůže reprezentovat hodnoty, jimiž se řídí obchodní činnost společnosti McDermott. Umožňuje, aby zaměstnanci a dodavatelé udělali správnou věc, aby se ozvali, a vybízí zaměstnance a dodavatele k předkládání návrhů na zlepšení. Přečtěte si jej. Často do něj nahlížejte. Pomůže vám provést vždy správnou volbu a odpovídat za ty, kdo jsou kolem vás.

**Integrita** je jednou z pěti hodnot společnosti McDermott. Je to způsob, jakým budujeme důvěru mezi sebou navzájem a těmi, s kým obchodujeme. Kodex obchodního chování je zásadní pro zachování naší **integrity** a naše **integritě** je klíčem k zachování našeho úspěchu v budoucnosti.

S úctou

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Michael McKelvy'. The signature is fluid and cursive.

**Michael McKelvy**  
prezident a výkonný ředitel

# Náš kodex



U společnosti McDermott máme jednu vizi. Jsme jedna společnost – **jeden tým** se společným cílem rozvoje inovativních produktů, které vyřeší problémy zítřka – již dnes. Tato vize vyžaduje neodvolatelný **závazek** i k dodržování našich hodnot.

Svou každodenní práci nám pomáháte tyto hodnoty realizovat a náš kodex vám v tom pomůže. Považujte jej za stavební kámen našeho podnikání, vyjádření toho, v co věříme, a průvodce otevřeným a čestným jednáním – s **integritou**.

Přestože kodex nemusí poskytovat odpovědi na každou situaci, ukáže vám prostředky, jež budete potřebovat k přijetí etických rozhodnutí. Při své práci do něj často nahlížejte, používejte zdravý rozum, a budete-li potřebovat další pomoc, vždy hledejte pokyny, co dělat.

Rovněž myslte na to, že kodex platí pro všechny, kdo pracují u společnosti McDermott, včetně zaměstnanců na plný a částečný úvazek na všech našich pracovištích a rovněž těch, kdo pracují naším jménem, jako jsou například obchodní partneři, konzultanti, zástupci, prodejci, dodavatelé materiálu, poskytovatelé služeb nebo pracovníků sil a další třetí subjekty.

## Jaké jsou vaše odpovědnosti jako zaměstnance?

U všech zaměstnanců se očekává, že:

- budou znát a dodržovat kodex a všechny relevantní zásady, zákony a předpisy,
- budou zvládat všechny interakce s maximální mírou **integrity**.
- budou plně spolupracovat při vyšetřování jakéhokoliv nesprávného jednání,
- se ozvou, pokud zjistí nesprávné jednání nebo na něj budou mít podezření,
- se zeptají, nebudou-li si jisti, jak postupovat.

## Jaké jsou vaše odpovědnosti jako vedoucího?

Vedoucí mají další odpovědnosti. Jestliže jste vedoucí:

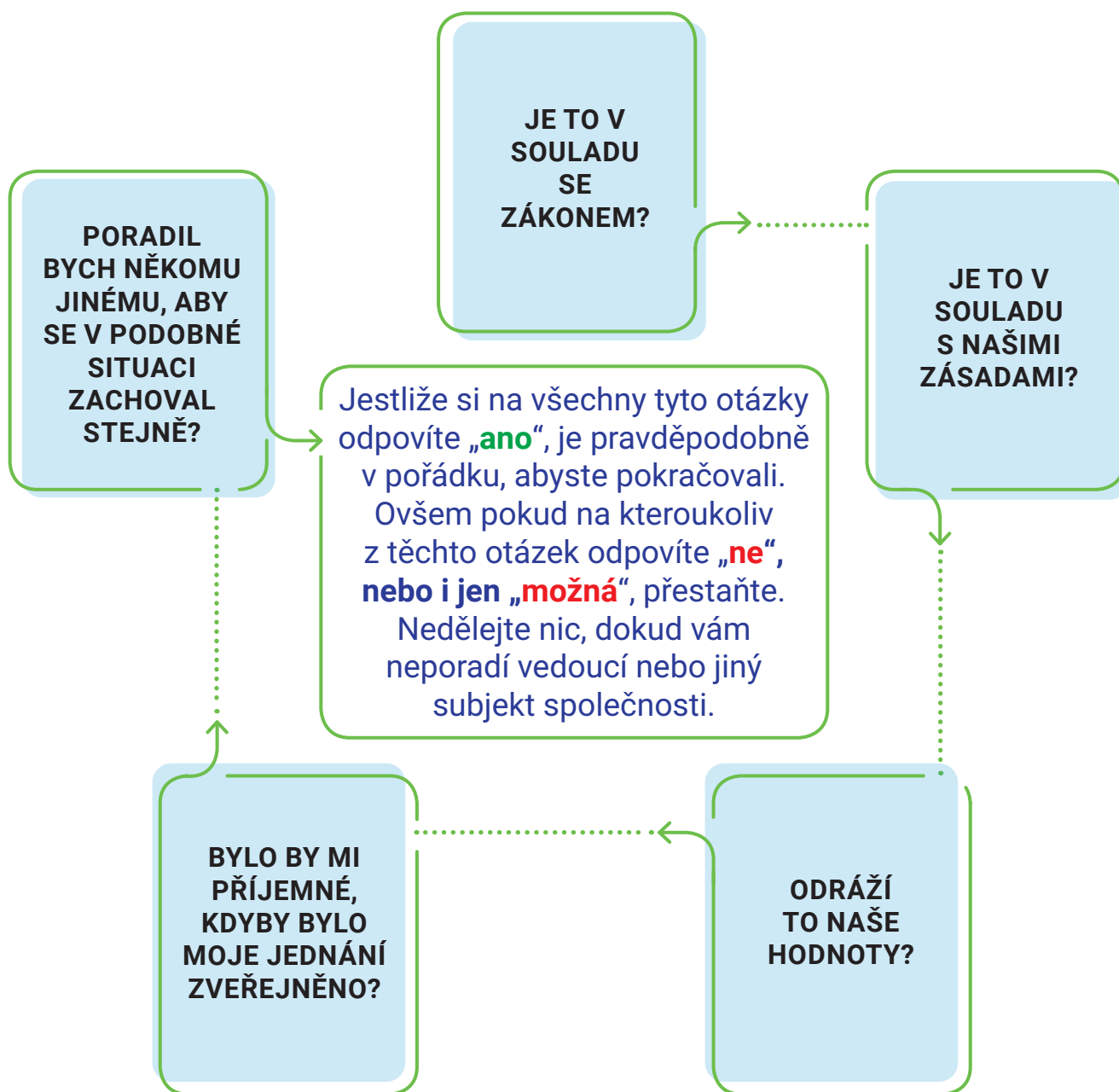
- buďte vzorem **integrity** tím, že budete dodržovat náš kodex a naše hodnoty a že o nich budete často mluvit,
- uplatňujte zásadu otevřených dveří a buďte připraveni odpovědět zaměstnancům na otázky týkající se kodexu,
- vybízejte členy svého týmu, aby často nahlíželi do kodexu a posilovali jej diskuzemi o hlavních tématech při komunikaci s vaším týmem,
- podnikajte rychlá, vhodná opatření, jakmile zjistíte nebo budete mít podezření na porušení našeho kodexu, ale neprovádějte vlastní vyšetřování,
- nikdy se nemstěte ani nedovolíte ostatním mstít se zaměstnancům, kteří mají společný zájem.

## Co se stane při porušení našeho kodexu?

Kdokoliv poruší náš kodex, může čelit vážným následkům zahrnujícím vše od doplňujícího školení a písemného či ústního napomenutí až po podmíněčnou výpověď nebo ukončení pracovního poměru.

# Rozhodujte se správně

Neočekáváme, že budete automaticky vědět, jak se správně vypořádat s každou situací, ale pokud se setkáte s něčím, kde si nebudete jisti, nejprve se zeptejte sami sebe:



# Naše hodnoty

Jako členové týmu společnosti McDermott na sebe spoléháme při budování tradice vynikajících výsledků a realizaci hodnot, které naši společnost posilují.

Podílejte se na prosazování našich hodnot:



## **Integrita –**

vždy neochvějně jednáme v souladu s právními a etickými normami.

- Jednejte správně... i když se nikdo nedívá.
- Jděte příkladem.
- S respektem se ozvěte, když zjistíte něco nesprávného.
- Komunikujte otevřeně a čestně.
- Ochtotně přiznejte svůj omyl.



## **Náš tým –**

jsme jedna společnost, kde jsme všichni stejně důležití.

- Rozhodujte se tak, aby to co nejlépe prospělo celé společnosti; nemyslete omezeně.
- Do rozhodnutí účelně zapojte všechny zúčastněné subjekty; jednejte transparentně.
- Budujte rozmanitý tým; nejlepší řešení vznikají na základě různých názorů.
- Oceňte úsilí týmu a slavte úspěchy.
- Podělte se o své nápady, osvědčené postupy a poučení; naslouchejte a respektujte názory druhých.



## **Překonávejte limity –**

hledáme odvážná a tvůrčí řešení.

- Buďte otevření novým postupům.
- Týmy a zaměstnanci se vzájemně podporují k překonávání limitů.
- Zaměstnanci jsou podporováni v tom, aby vystoupili ze své komfortní zóny a pocitu bezpečí.
- Zaměstnanci jsou vybízeni k tomu, aby rozvíjeli a demonstrovali agilitu a kreativitu, a byli za to uznáváni a odměňováni.
- Společně vyvíjejte inovativní řešení.



## **Dobré podmínky –**

podporujeme všechny podoby dobrých podmínek.

- Bezpečné pokyny pro všechna vaše rozhodnutí.
- Úkolem všech je jednat bezpečně a sledovat ostatní.
- Duševní zdraví je stejně důležité jako zdraví tělesné.
- Podporujte sladění pracovního a rodinného života.
- Chraňte a zachovávejte životní prostředí a komunity, kde žijeme a pracujeme.



## **Závazek –**

spolehlivě a seriózně dodáváme kvalitní řešení

- spolehlivě a seriózně dodáváme kvalitní řešení.
- Poskytněte jistotu ohledně harmonogramu, kvality, ceny a bezpečnosti prostřednictvím jasných a realistických plánů.
- Přijímejte odpovědnost; problémy řešte přímo.
- Myslete na náklady.
- Rozvíjejte své zaměstnance.
- Přijímejte výzvy a usilujte o dosažení úspěšných výsledků při řešení negativních jevů.

# INTEGRITA

REALIZUJEME NAŠE  
HODNOTY A DĚLÁME  
SPRÁVNOU VĚC – I KDYŽ  
SE NA NÁS NIKDO NEDÍVÁ.  
CTĚTE NÁŠ ODKAZ A  
POMÁHEJTE UTVÁŘET A  
BUDOVAT NAŠI BUDOUCNOST  
TÍM, ŽE ZŮSTANETE ČESTNÍ,  
PŮJDETE PŘÍKLADEM A S  
INTEGRITOU USKUTEČNÍTE  
VŠE, CO DĚLÁTE.

# OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

## V tomto oddílu:

- Prevence korupce, uplácení a praní špinavých peněz
- Zabránění střetu zájmů
- Výměna vhodných dárků a zábavy
- Zabránění insider tradingu
- Dodržování protimonopolních, dovozních, vývozních zákonů a obchodních předpisů



# Prevence korupce, úplatčení a praní špinavých peněz

## JEDEN CÍL

Při cestě vpřed se nikdy nezpronevěříme našim hodnotám. Když uspějeme díky kvalitě našich produktů a služeb – a nikoliv neetickým nebo nelegálním jednáním –, chráníme tím naše společenství, naši značku a sebe navzájem.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Kdekoliv obchodujeme, dodržujeme zákony proti korupci a úplatkářství. Bez ohledu na to, co mohou povolovat místní zákony, nikdy nenabízíme, neplatíme, neslibujeme platbu ani nepřijímáme jakoukoliv hodnotu – přímo ani nepřímo – k nesprávnému ovlivnění rozhodnutí nebo jednání druhých.

Jednáme aktivně, pokud zjistíme finanční transakce, které mohou být signálem praní špinavých peněz. Praní špinavých peněz je proces, kdy peněžní prostředky generované kriminální činností – například terorismem a obchodováním s drogami – procházejí legitimním podnikem za účelem zakrytí jejich kriminálního původu. Podobně „reverzní“ praní špinavých peněz maskuje jinak legální zdroj finančních prostředků pro nelegální použití, například kvůli vyhýbání se daním či placení úplatků.

Kdekoliv jsme aktivní, jsme zavázáni k budování čestných a transparentních vztahů s vládou a veřejnými činiteli a k dodržování nejpřísnějších etických norem. Uzavíráme s nimi spravedlivé smlouvy a spolupracujeme se všemi správnými kontrolami, vyšetřováními nebo žádostmi o informace a řídíme se jimi.

Naším cílem je provádět obchodní činnost tak, abychom bránili korupci, úplatkářství a zneužívání pravomocí. Abychom zabránili i jen zdání nevhodného chování, myslíme na následující.

## Prevence korupce a úplatkářství:

- **Naučte se rozpoznat úplatek** – úplatek je jakákoliv hodnota nabízená výměnou za vstřícné jednání či jinou nesprávnou výhodu. Úplatky mohou mít mnoho podob, včetně:
  - hotovosti nebo ekvivalentní hotovosti (např. dárkové poukazy),
  - jídla či zábavy,
  - darů (jakkoliv malých),
  - nabídek zaměstnání,
  - benefitů nebo výhod,
  - příspěvků dobročinným, politickým nebo průmyslovým organizacím.
- **Odolejte požadavkům na platby za rychlé vyřízení** – platbám za rychlé vyřízení se říká také všimné. Myslete na to, že:
  - V některých zemích mohou nižší úředníci požadovat platby malých hotovostních částek, aby urychlili výkon svých pevně stanovených povinností, například orazítkování vašich výjezdních víz. Obvykle se jedná o nelegální žádost o úplatek.
  - Společnost McDermott neprovádí platby za rychlé vyřízení, s výjimkou mimořádných okolností, kdy je to legální a vhodné – a pouze s předchozím souhlasem ředitele pro etiku a dodržování předpisů.
- **Získejte nezbytná povolení** – odpovídáme za dodržování našich zásad a získání nezbytných povolení. Zkontrolujte, že jste získali příslušná povolení, když:
  - poskytujete dary nebo zábavu [veřejným činitelům](#).
  - Poskytování finančních prostředků společnosti charitativním, politickým nebo průmyslovým organizacím.

# Prevence korupce, uplácení a praní špinavých peněz

- **Sledování třetích subjektů** – odpovídáme nejen za jednání našich zaměstnanců, ale rovněž za jednání třetích subjektů, které nás zastupují.
  - Jestliže najímáte třetí subjekt, před podpisem smlouvy zkontrolujte, zda je vykonávána řádná péče.
  - Řídíte-li třetí subjekty, sledujte jejich práci a ozvěte se, pokud zjistíte úplatkařství či jiné nevhodné ovlivňování nebo máte takové podezření.
- **Vedte přesné záznamy** – do záznamů společnosti nikdy nezadávejte nesprávné nebo zavádějící údaje ani nevytvářejte falešnou dokumentaci.
- **V případě potřeby si nechte poradit** – než nabídnete nebo přijmete jakoukoliv hodnotu, zeptejte se sami sebe, zda to s sebou nese některá očekávání do budoucnosti, a vyhledejte pomoc, nebudete-li si jisti, co je vhodné a přípustné.

## Prevence praní špinavých peněz:

- Sledujte varovné signály. Ozvěte se, pokud zjistíte:
  - pokusy o nedodržení požadavků na uchování záznamů,
  - pokusy o platby v hotovosti,
  - platby provedené subjekty či subjektům, jež nejsou stranami transakce,
  - požadavky na odeslání do jiné země, než ze které pochází platba,
  - podezřelé změny vzorců transakcí třetího subjektu
- Zůstaňte ostražití – znejte druhy transakcí, činností a třetích subjektů ve vašem oddělení, které jsou citlivější na akty praní špinavých peněz, a v případě potřeby zpřísněte svůj dohled.



## Spolupráce s veřejnými činiteli:

- Znejte a dodržujte pravidla, která se uplatňují na vaši činnost a v zemi, kde pracujete. Věnujte zvláštní pozornost výjimečným právním požadavkům a omezením.
- Ozvěte se v případě jakékoliv činnosti, jež by mohla ohrozit kontrakty naší společnosti.
- Zkontrolujte, že jsou všechny smluvní podmínky vyhotoveny písemně a že jasně a přesně popisují dohodu.
- Před poskytnutím jakéhokoli daru, zábavy nebo pohoštění veřejnému činiteli se poradte s týmem [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#).
- Okamžitě informujte tým S&G o jakémkoli vládním vyšetřování nebo žádosti o informace.

# Prevence korupce, uplácení a praní špinavých peněz



**Při identifikaci „veřejných činitelů“ mějte na paměti, že je tento pojem široký a nevztahuje se pouze na zvolené či jmenované úředníky, ale rovněž na zaměstnance vládních agentur a státních podniků či subjektů. Mezi příklady patří:**

- Zaměstnanci státních podniků nebo státních ropných společností
- Celní, imigrační nebo finanční úředníci
- Úředníci regulačních agentur
- Političtí kandidáti nebo politické strany
- Vojenský personál
- Zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací, jako jsou OSN, Evropská unie nebo Světová banka
- Všechny osoby vykonávající veřejnou službu jménem jakékoliv vlády nebo vládního úřadu, například auditor vydávající nezávislou zprávu vládní agentuře

## **JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA**

**OTÁZKA.** U našeho klienta, státní ropné společnosti, spolupracuji s úředníkem. Vedeme smluvní spor ohledně toho, zda je dostatečný náš požadavek na prodloužení kvůli prodlení vzniklým mimo naši kontrolu. Úředník navrhl, abychom si jako poradce najali jeho bratra, který nám pomůže co nejlépe se připravit, abychom uspěli v našem neformálním slyšení. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Pokud bychom bratra již přijali jako nejkvalitovanějšího po výběru z více kandidátů, kteří splnili podmínky, a bez očekávání, že bude uplatňovat rodinný vliv, mohlo by to být za určitých okolností přípustné, pokud by to přezkoumal tým [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#). Za těchto okolností je však zřejmé, že se úředník snaží získat prospěch pro svého bratra tím, že naznačuje, že z toho bude mít nějaký prospěch společnost McDermott. Přijměte údaje o bratrovi, aniž byste s něčím souhlasili, a okamžitě kontaktujte tým S&G.



## **VÍCE INFORMACÍ**

[SG-EC-PL-00200.00/Zásady boje proti úplatkářství](#)

[COMN-GEN-PR-00100.00/Zásady pro příspěvky třetích stran](#)

# Zabránění střetu zájmů



## JEDEN CÍL

Chceme být úspěšní jako **jeden tým** – proto pracujeme tak, abychom chránili zájmy našich spolupracovníků, zaměstnanců i naší společnosti.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Zveřejňujeme všechny situace, které by mohly způsobit střet našich zájmů nebo zájmů rodinných příslušníků nebo jiných vnějších zájmů se zájmy společnosti McDermott, a vyhýbáme se jim.

Tyto situace se nazývají střetem zájmů a jen podezření na něj může společnost McDermott poškodit.

Jako prevence střetu zájmů je důležité pochopit, kdy k nim typicky dochází. Není sice možné vypsát všechny scénáře střetů zájmů, ale existují určité situace, ve kterých takové střety zájmů nastávají s vyšší pravděpodobností.

Promluvte si se svým vedoucím například předtím, než vstoupíte do těchto vztahů:

### práci mimo společnost nebo práci na částečný úvazek –



práce pro konkurenci nebo společnost, která s námi obchoduje, nebo chce obchodovat

### finanční podíl –



investice do konkurence nebo společnosti, která s námi obchoduje, nebo chce obchodovat

### osobní vztahy –



účast na přijetí, propagaci nebo dohledu nad rodinnými příslušníky, obchodními partnery přátel, spolubydlíci nebo životními partnery

### příležitost mimo společnost –



příležitost, která se objevila prostřednictvím vaší práce zde u společnosti McDermott, kterou využijete sami pro sebe

### členství v radě –



funkce (např. jako ředitele, poradce nebo vedoucího pracovníka), která je v rozporu s vašimi povinnostmi u společnosti McDermott

# Zabránění střetu zájmů

## Zjištění střetu zájmů:

Protože nemůžeme uvést všechny možné scénáře, pak před vstupem do vztahu, zájmu nebo činnosti, z nichž byste mohli mít prospěch vy sami nebo někdo, koho znáte, zeptejte se sami sebe:

Mohl bych se tak dostat do situace, že bych mohl své pozice využít pro osobní prospěch?

Mohlo by to být v rozporu s rozhodnutími, která činím jménem společnosti McDermott?

Mohl bych konkurovat zájmům společnosti McDermott?

Mohlo by se to někomu jinému jevit tak, že se jedná o střet zájmů, i když tomu tak není?

Pokud si na některou z těchto otázek odpovíte „ano“, „možná“, nebo „nejsem si jistý“, pak se situace může jevit jako střet zájmů. Ihned si o tom promluvte se svým **nadřízeným**.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Rozhoduji o tom, kterému dodavateli bude zaslána poptávka po vícepráci na pracovišti mého projektu. Můj kontakt u jednoho se subdodavatelů navrhl, že by pro mě mohli mít místo, až bude projekt dokončený, a požádal mě o můj životopis. Měl bych jej odeslat?

**ODPOVĚĎ.** Přestože se může jednat o zcela nevinný požadavek, ostatní to mohou vnímat jako nabídku něčeho v budoucnosti, a tedy pobídku pro vás, abyste zadali dodavateli více zakázek, než by dostal v opačném případě. Než svůj životopis odešlete, shromážděte před kontaktováním dodavatele nebo jeho zaměstnanců všechny relevantní informace o požadavku a rozsahu naší obchodní činnosti s tímto dodavatelem a s vámi. Před zasláním životopisu kontaktujte tým [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#). Podobně jako u poskytování darů a zábavy je většina žádostí schválena a před podezřením z potenciálního spáchání něčeho nekalého vás chrání vaše transparentnost. Váš požadavek bude projednán jako důvěrný.



## VÍCE INFORMACÍ

[SG-EC-PL-00200.00/Zásady boje proti úplatkářství](#)

# Výměna vhodných dárků a zábavy

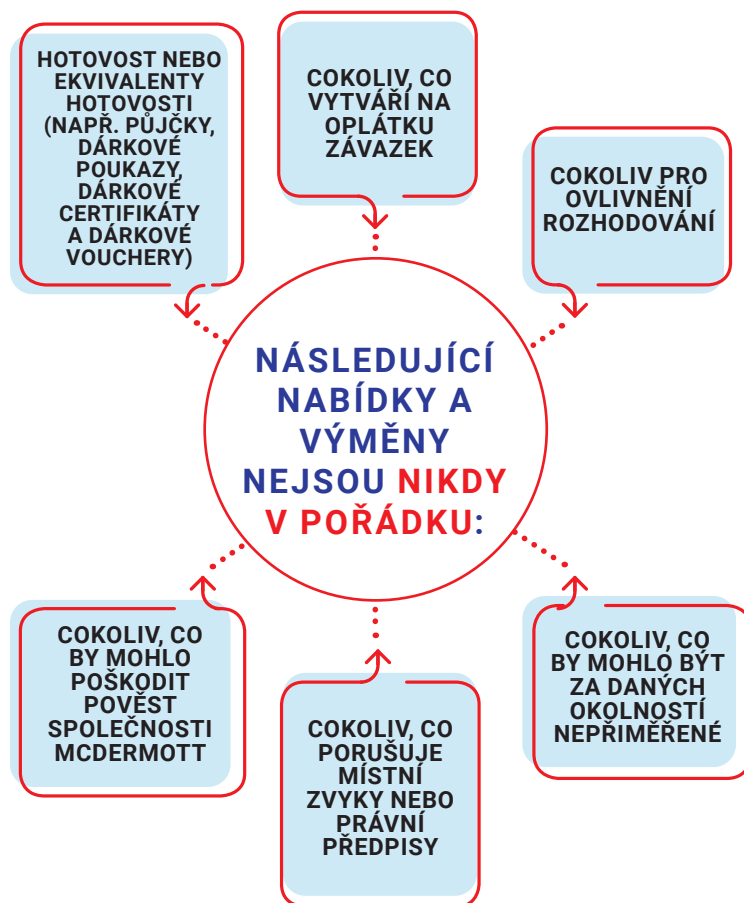
## JEDEN CÍL

Abychom ochránili naši značku, spolupracujeme s těmi, kdo sdílí naše nadšení pro etické inovace – a nikdy neprodáváme naši **integritu** za nevhodné dary či nabídky.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Chápeme, že občasný dar, rozumně drahá večeře nebo skromný výlet mohou posílit přátelské obchodní vztahy, ale vyhýbáme se všemu, co by se mohlo jevit jako nevhodné.

Nabízíme a přijímáme cennosti pouze tehdy, je-li to možné považovat za legální, etické, vhodné a v souladu s našimi zásadami.



# Výměna vhodných dárků a zábavy



Rovněž postupujte velmi opatrně při jednání s veřejnými činiteli. Pravidla, která stanoví, co můžete darovat veřejným činitelům, jsou velice přísná. Aktuální limity najdete v odkazech na zásady níže. Pokud veřejnému činiteli nabízíte něco hodnotného nad rámec pojistných limitů, musíte před učiněním nabídky získat souhlas týmu [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#).



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Právě jste od poskytovatele služeb pro naši společnost dostali drahý dar v ceně vyšší než 100 USD. Víím, že by přijetí mohlo být považováno za nevhodné – co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Ve většině případů byste měli dar vrátit s poznámkou zdvořile odkazující na naše zásady. Ovšem v některých případech může být vrácení daru považováno za nezdořilé. Pokud ano, přijměte dar jménem společnosti McDermott a poté jej předejte svému nadřízenému, který jej ve spolupráci s oblastním nebo firemním týmem S&G řádně zpracuje.



## VÍCE INFORMACÍ

[LCR-EC-PL-00800.00/Normy pro dary a poskytování zábavy](#)

# Zabránění insider tradingu



## JEDEN CÍL

Podporujeme spravedlivé obchodování, proto zabraňujeme insider tradingu a jsme přesvědčeni, že by všichni měli rozhodovat o investicích podle stejného souboru pravidel.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

V rámci našich zaměstnání se můžeme dostat do kontaktu se „závažnými neveřejnými informacemi“ o společnosti McDermott nebo o společnostech, s nimiž obchodujeme. Závažnými neveřejnými informacemi jsou informace, jež nebyly zveřejněny a mohly by ovlivnit hodnotu (obvykle cenu akcií) společnosti.

Nenakupujeme ani neprodáváme akcie (nebo jiné cenné papíry), ani se neangažujeme v žádných jiných činnostech pro získání výhod na základě závažných neveřejných informací. Rovněž nikdy neradíme ostatním, například rodině či přátelům, aby toho mohli využít. Obojí jednání je příkladem insider tradingu a jsou zakázána našimi zásadami a zákonem.

**Abyste zabránili insider tradingu, naučte se rozpoznávat interní informace. Mezi příklady patří informace o:**

- změnách v exekutivním vedení,
- finančních výsledcích,
- dosažení či nedosažení významných etap projektů,
- významné nebo potenciálně významné obchodní dohody a transakce.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Moje práce vyžaduje, abych jednal s dodavateli, z nichž někteří jsou veřejně obchodováni. Během setkání s veřejně obchodovaným dodavatelem mi vedoucí pracovník řekl, že jejich čtvrtletní výsledky významně překonaly očekávání na trhu. To vypadá jako skvělá investiční příležitost. Mohu si koupit akcie dodavatele?

**ODPOVĚĎ.** Ne. Tyto informace jsou považovány za „významné neveřejné informace“, protože pokud by byly veřejně známé, mělo by to pozitivní dopad na cenu akcií dodavatelské společnosti. Dbejte na to, abyste nepoužívali své osobní přínosné informace, které jste se dozvěděli v průběhu plnění svých povinností zaměstnance.



## VÍCE INFORMACÍ

[LCR-EC-PL-00500.00/Zásady pro insider trading](#)



# Dodržování protimonopolních, dovozních, vývozních zákonů a obchodních předpisů



## JEDEN CÍL

Naše schopnost obchodní konkurence a mezinárodního obchodu je privilegium, nikoliv právo. Fungujeme odpovědně, abychom si toto privilegium zasloužili a udrželi.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Kdekoliv podnikáme, dodržujeme zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony, vyhýbáme se spolupráci – nebo čemukoliv, co by se jevilo jako nekalá dohoda – s konkurencí.

Rovněž ve všech zemích, kde obchodujeme, dovážíme a vyvážíme legálně a eticky, přičemž dodržujeme všechny platné zákony o kontrole obchodování, právní předpisy, zákony o bojkotu a obchodních sankcích.

Tím, že konkurujeme spravedlivě a obchodujeme odpovědně, podporujeme etické obchodní postupy, které pomáhají být nadále úspěšní. Podílejte se na tom a současně myslte na tyto rady:

## Dodržování antimonopolních zákonů:

- Sbírejte informace správným způsobem – použijte pouze legitimní veřejné zdroje a odmítněte informace, které považujete za nelegálně získané.
- Komunikujte se zachováním **integrity** – nikdy nepronášejte nepravdivá prohlášení o našich konkurentech.
- Neved'te některé hovory – nikdy neuzavírejte žádné formální či neformální dohody nebo ujednání s konkurencí, zákazníky nebo dodavateli za účelem:
  - zvýšení, nastavení nebo zachování („fixování“) cen našich služeb,
  - rozdělení území, trhů nebo zákazníků,
  - bránění jinému podniku vstoupit na trh,
  - odmítnutí obchodu se zákazníkem nebo dodavatelem,
  - narušování konkurenčního výběrového řízení,

# Dodržování protimonopolních, dovozních, vývozních zákonů a obchodních předpisů

## dodržování dovozních, vývozních zákonů a obchodních předpisů.

- Stanovte správnou cestu – platí-li v přeshraničních transakcích zákony více než jedné země, před pokračováním v činnosti se poradte.
- Pracujte pečlivě – u všech dovozů a vývozů přesně předem popisujte, klasifikujte a dokumentujte hodnotu zboží a cenu zboží a zemi původu.
- Sledujte náš dodavatelský řetězec – sdělte naše zásady všem, kdo obchodují naším jménem, a ozvěte se, pokud zjistíte jakoukoliv podezřelou aktivitu.
- Braňte bojkotům – nepodílíme se ani nepodporujeme bojkoty, která nepodporují USA.
- V případě potřeby kontaktujte Tým [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#) - předejte mu veškeré dotazy týkající se bojkotů, žádosti o účast na nich nebo pokud se dozvíte, že se některý z našich obchodních partnerů může účastnit bojkotu. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat právní předpisy Spojených států a zemí, ve kterých působíme.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Přezkoumávám smlouvu, v níž se uvádí, že bychom se měli vyhýbat zboží z Izraele. Víím, že nám zákon USA brání souhlasit s bojkotem Izraele, alu uvádí pouze „vyhněte se“. Je v pořádku takovou smlouvu podepsat?

**ODPOVĚĎ.** Ne. Vývozní a daňové právní předpisy USA brání společnosti McDermott podílet se na jakémkoliv bojkotu neschváleném USA. Obráťte se na svůj oblastní tým S&G, abyste zkontrolovali podmínky smlouvy a případně požádali o její úpravu. Žádost o bojkot může mít mnoho podob a nemusí být písemná.



## VÍCE INFORMACÍ

[LCR-GEN-PL-00800.00/Zásady dodržování antimonopolních zákonů](#)

[SCM-GTC-PL-00100.00 - verze 3.00/ Prohlášení o dodržování pravidel globálního obchodu](#)

[SG-EC-PL-00100.00/Dodržování platných předpisů o sankcích](#)

[LCR-EC-PR-00100.00/Postup pro zajištění souladu s předpisy proti bojkotu](#)

# JEDEN TÝM

**PŘESTOŽE  
PŘEDSTAVUJEME MNOHO  
MYŠLENEK, ZKUŠENOSTÍ A  
VÝCHOZÍCH STAVŮ, JSME  
STÁLE JEDEN TÝM. VAŽTE  
SI PŘÍSPĚVKŮ VŠECH  
ČLENŮ TÝMU A PODÍLEJTE  
SE NA TOM, ABYSTE  
ZAJISTILI, ABYCHOM  
MĚLI VŠICHNI ROVNÉ  
PŘÍLEŽITOSTI USPĚT.**



# SPOLEČNÁ PRÁCE

## V tomto oddílu:

- Podpora respektu, rozmanitosti, rovnosti a začlenění
- Udržování pracoviště bez obtěžování
- Podpora dobrých vztahů s dodavateli
- Spravedlivá konkurence a uzavírání smluv
- Spolupráce v rámci auditů a vyšetřování

# Podpora respektu, rozmanitosti, rovnosti a začlenění



## JEDEN CÍL

Společnost McDermott přijímá odlišnosti svých zaměstnanců a využívá jejich autentických schopností, aby jim pomohla v kariérním postupu a úspěchu.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Ve společnosti McDermott uznáváme, oceňujeme a respektujeme různé názory v rozmanitém a inkluzivním prostředí, kde podporujeme psychické bezpečí a důvěru.

Náš program a iniciativy v oblasti rozmanitosti, rovnosti a začleňování slouží k formování našich interních zásad a postupů v oblasti náboru a výběru, odměňování a výhod, profesního rozvoje a školení a kariérního postupu a také externích postupů, jako je rozmanitost dodavatelů a marketing, aby bylo zajištěno spravedlivé a transparentní zacházení s našimi zúčastněnými stranami. Všem zaměstnancům poskytujeme školení určené k učení a podpoře chování, postojů a jednání, které pohání a udržují silnou kulturu inkluze a sounáležitosti na našem pracovišti.

**Jsme zavázáni k dodržování spravedlivých postupů zaměstnávání a při našich rozhodnutích týkajících se zaměstnanců je nebudeme nezákonně diskriminovat ohledně faktorů, jako jsou:**

- věk,
- státní příslušnost,
- barva pleti,
- zdravotní postižení,
- pohlaví,
- manželský stav,
- zdravotní stav,
- národnost,
- těhotenství,
- rasa,
- náboženství,
- sexuální orientace,
- stav vysloužilce.

Budete-li přesvědčeni, že je s někým zacházeno nespravedlivě, ozvěte se. Jsme **jeden tým**, to znamená, že si vždy všímáme jeden druhého, obzvláště pokud někdo potřebuje pomoc.

# Podpora respektu, rozmanitosti, rovnosti a začlenění



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Byla mi diagnostikována oční choroba, která mě připravila o zrak. Již nedokážu číst písemné zpětné vazby mého vedoucího. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Promluvte si se svým nadřízeným a personálním oddělením o možnosti přiměřeného přizpůsobení. Pokud váš vedoucí a personální oddělení nebudou schopni změnit vaše pracovní zařazení, pak si rovněž můžete promluvit s jiným vedoucím nebo se obrátit na jiné naše oddělení.



## VÍCE INFORMACÍ

HR-DEI-PL-00400.00\_Zásady společnosti McDermott pro rovné příležitosti v zaměstnávání

HR-DEI-PL-00100.00\_Zásady pro rovnost a začlenění v oblasti rozmanitosti

LCR-EC-PL-01500.00 Zákon o Američanech se zdravotním poškozením – změna zákona o Američanech se zdravotním postižením, souhrnně označované jako ADA

# Udržování pracoviště bez obtěžování

## JEDEN CÍL

Usilovně se snažíme o vytvoření bezpečného a pozitivního pracoviště, aby se každý člen našeho týmu cítil oceňovaný a motivovaný, aby podával ty nejlepší pracovní výkony. .

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Naším cílem je chovat se k ostatním tak, jak bychom chtěli, aby se oni chovali k nám – vždy zůstáváme zdvořilí, ohleduplní a konstruktivní. Vyhýbáme se chování, které je výhrušné, šikanující nebo urážlivé, a odrazujeme od něj. Ozveme se, pokud vidíme nebo máme podezření na jakoukoli formu diskriminace nebo obtěžování, například urážlivé chování, které narušuje schopnost zaměstnance vykonávat svou práci – ať už **jde o fyzické, slovní, nebo vizuální urážky**.

Myslete na to, že pokud jde o obtěžování, záleží na účinku našich opatření – nikoliv na našich záměrech. Jinými slovy, pokud někoho urazíte, pak omluva, že jste to tak nemysleli – přestože bude slušná a pravdivá – záležitost vždy nespraví.



# Udržování pracoviště bez obtěžování



## Udržování pracoviště bez obtěžování:

- Pochopte, co je obtěžování a jak ovlivňuje druhé, takže je ihned rozpoznáte.
- Buďte všímaví ke všem podobám diskriminace nebo obtěžování. Ozvěte se, když zjistíte něco nesprávného.
- Chovejte se ke všem s respektem a důstojně a dávejte najevo, jak si vážíte práce všech členů týmu. Nezapomínejte, že i blízcí spolupracovníci mohou být na základě předchozích zkušeností, které nemusíte znát, citliví na některá témata.
- Nikdy k nikomu se nechovejte jinak kvůli jeho vlastnostem. Viz [Podpora respektu, rozmanitosti, rovnosti a začlenění](#).
- Nikdy neotevírejte, neukládejte ani nesdílejte nic urážlivého, obscénního nebo diskriminačního.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Jeden můj kolega stále vypráví nevhodné vtipy. Všichni ostatní se smějí, ale mně je to nepříjemné. Zeptal jsem se ho na to, ale jen obrátil oči v sloup a odvětil: „Klídek“. Nepřestane. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Zaprvé, zachoval jste se správně, když jste věc probral se svým kolegou. Uvědomujeme si, že ne každý by se při tom cítil dostatečně komfortně. V takových situacích nebo případech, kdy se bude toto nesprávné jednání opakovat, se promluvte se svým nadřízeným, pracovníkem vašeho personálního oddělení nebo pracovníkem jiného našeho oddělení.



## VÍCE INFORMACÍ

LCR-EC-PL-00700.00/Zásady otevřené komunikace, zákazů odvet a msty

HRF-OMER-PL-00500.00/Zásady zakazující nezákonnou diskriminaci, včetně obtěžování



# Podpora dobrých vztahů s dodavateli

## JEDEN CÍL

Udržíme si naši reputaci důvěryhodné společnosti, protože spolupracujeme s těmi, kdo dodržují naše přísné normy.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Dodavatelé, s nimiž obchodujeme, jsou často vnímáni jako odraz naší společnosti. Někdy dokonce odpovídáme za jejich jednání.

Proto jsme v procesu zadávání zakázek opatrní a postupujeme s řádnou péčí. Rozhodnutí týkající se dodavatelů činíme spravedlivě, eticky a na základě objektivních kritérií.

Během fáze uzavírání smlouvy stanovíme všechny její podmínky písemně a kontrolujeme, že je vše maximálně jasné a přesné.

Když už s dodavatelem spolupracujeme, sledujeme jeho činnosti, abychom dokázali rozpoznat jakékoliv varovné signály a rychle a důkladně vyšetřit potenciální nesprávné chování.

V rámci našich partnerství jednáme se všemi dodavateli spravedlivě.

## Podpora dobrých vztahů s dodavateli:

- V procesu výběru braňte [střetům zájmů](#).
- Kdekoliv to bude praktické z hlediska sociálně-ekonomického pokroku, zajistěte využití malých, vysloužilci, ženami nebo menšinami vlastněných podniků.
- Bude-li součástí vaší práce nákup zboží či služeb, poznejte a pochopte naše zásady a postupy zadávání zakázek.
- Dodržujte naše zásady a zákony při každé nabídce v rámci veřejné soutěže a ke všem dodavatelům se chovejte spravedlivě.
- Chraňte všechna privátní data, která nám poskytl dodavatelé nebo potenciální dodavatelé.
- Braňte [korupci, uplácení a praní špinavých peněz](#).



### JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Přezkoumával jsem fakturu předloženou dodavatelem a našel jsem na ni řádek s velkou položkou. Za poskytnuté plnění bychom normálně zaplatili polovinu. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Podívejte se do podkladové dokumentace a promluvte si s osobou odpovědnou za řízení dodavatelů, abyste získali další informace. Bude-li se platba nadále jevit jako nepřiměřená, nahlaste svá zjištění vedoucímu nebo pracovníkovi z jiného oddělení.



### VÍCE INFORMACÍ

[Dodavatelé a subdodavatelé](#)

# Spravedlivá konkurence a uzavírání smluv



## JEDEN CÍL

Naším cílem je zajistit maximální možné výsledky pro naše zákazníky podporou volného trhu a transparentních obchodních vztahů. Pomáhají pohánět inovaci.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Chápeme naši povinnost konkurovat energicky, spravedlivě a legálně. Kdekoliv podnikáme, dodržujeme zákony ochrany hospodářské soutěže.

Při uzavírání smluv s vládou jsme zavázáni budovat čestné vztahy se státní správou a dodržovat nejpřísnější etické normy.

Díky respektování obou rolí mohou náš úspěch pohánět naše **integrita** a dovednosti, nikoliv nekalé obchodní praktiky.

## Poctivá konkurence

- Pochopte, jak zákony pro ochranu hospodářské soutěže platí pro vás a vaši funkci.
- Ve všech jednáních s obchodními partnery, zákazníky a konkurencí používejte zdravý úsudek.
- Při shromažďování informací o konkurenci používejte pouze vhodné (např. veřejné) zdroje a nikdy nevyužívejte privátní nebo důvěrné informace od předchozího zaměstnavatele bez jeho souhlasu.
- Odmítněte informace, které pokládáte za nevhodně získané, a událost nahlase svému nadřízenému.
- S konkurencí nikdy nesjednáváte ani nedomlouváte:
  - pevné ceny nebo prodejní podmínky,
  - rozdělení trhů, zákazníků nebo území,
  - bránění konkurenci vstoupit na trh,
  - odmítnutí obchodu se zákazníkem nebo obchodním partnerem.
- Budete-li mít pochybnosti, co je správné, vyhledejte poradenství.

# Spravedlivá konkurence a uzavírání smluv



## Spolupráce se státní správou:

- Zkontrolujte, že jsou všechny smluvní podmínky vyhotoveny písemně a že jasně a přesně popisují dohodu.
- Znejte a dodržujte pravidla, která se uplatňují na vaši činnost a v zemi, kde pracujete.
- Než poskytnete vládnímu úředníkovi cokoli cenného, poraďte se s týmem [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#).
- Neprodleně informujte tým S&G o jakémkoli vládním vyšetřování nebo žádosti o informace a poskytněte úplné, včasné a přesné informace.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Účastním se průmyslové konference a několik našich konkurentů mě pozvalo, abych se s nimi později sešel na večeři. Řekli, že bychom měli všichni probrat „územní strategii“, abychom se vypořádali ze současným propadem odbytu. Jak bych měl odpovědět?

**ODPOVĚĎ.** Pozvání byste měl odmítnout. S konkurencí nikdy nediskutujeme o územním rozdělení, protože by to bylo v rozporu s našimi zásadami a pravděpodobně i zákonem. Konkurenci sdělte své výhrady ohledně setkání a pak jejich žádost co nejdříve oznamte.



## VÍCE INFORMACÍ

[LCR-GEN-PL-00800.00/Zásady dodržování antimonopolních zákonů](#)

# Spolupráce v rámci auditů a vyšetřování



## JEDEN CÍL

Plníme požadavky mezinárodních vyšetřování, interních auditů a požadavků státní správy, přičemž jsme si vědomi, že tato činnost chrání nás i naše zákazníky.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Ctíme naši povinnost vždy spolupracovat a poskytovat pravdivé informace vládním orgánům a regulačním agenturám.

Kdykoliv jsme v rámci auditu nebo vyšetřování dotazováni, odpovídáme výstižně a jednáme otevřeně a transparentně.

## Spolupráce v rámci auditů a vyšetřování:

- V případě dotazů od státního úředníka se neprodleně obraťte na tým [pro udržitelnost a správu \(S&G\)](#).
- U všech třetích subjektů jednajících naším jménem s vládními úředníky vykonávejte řádnou péči.
- Vždy poskytnete pravdivé, přesné a úplné informace.
- Nikdy nepřekážete ani nebraňte auditu nebo vyšetřování a nevhodně ho neovlivňujete.
- Nikdy nelžete a nevyslovujete nepravdivá nebo zavádějící tvrzení – ústně nebo písemně.
- Nikdy se nepokoušejte přemluvit někoho jiného, aby poskytl nepravdivé nebo zavádějící informace.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Vládní úředník přijede na naši pobočku, aby zde provedl neohlášený audit. Co udělám?

**ODPOVĚĎ.** Zdvořile a profesionálně pozdravíte a poté kontaktujete někoho z týmu S&G, aby vám pomohl. Členové tohoto týmu jsou dobře vybaveni k tomu, aby reagovali na požadavky vládního úředníka.



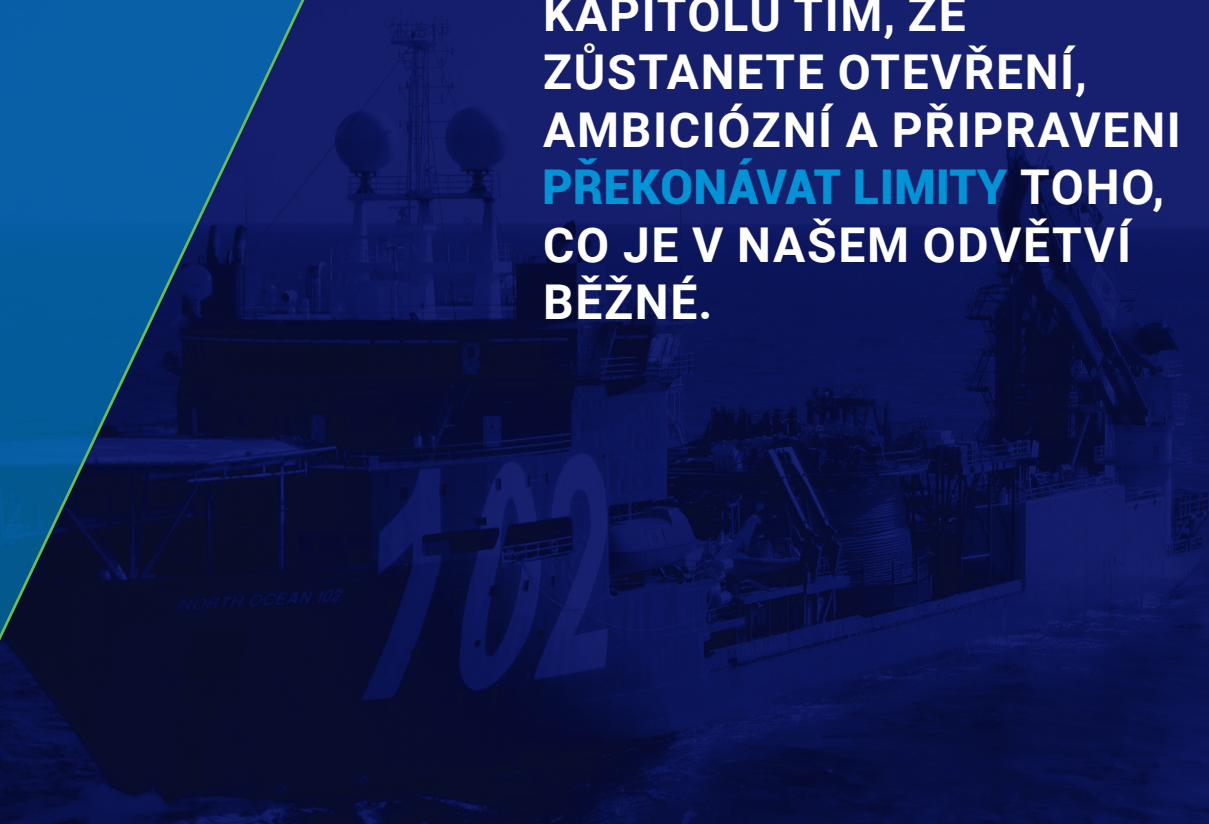
## VÍCE INFORMACÍ

[LCR-EC-PL-00300.00/Program etiky a dodržování předpisů](#)

[LCR-GEN-PR-00400.00/Protokol o vyšetřování dodržování předpisů](#)

# PŘEKONÁVEJTE LIMITY

PŘÍBĚH SPOLEČNOSTI MCDERMOTT JE VÝJIMEČNÝ – ODRÁŽÍ KURÁŽ, KREATIVITU A SPOLUPRÁCI. POMOZTE NÁM NAPSAT DALŠÍ KAPITOLU TÍM, ŽE ZŮSTANETE OTEVŘENÍ, AMBICIÓZNÍ A PŘIPRAVENI PŘEKONÁVAT LIMITY TOHO, CO JE V NAŠEM ODVĚTVÍ BĚŽNÉ.



# OCHRANA LIDÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

## V tomto oddílu:

- Správa našich záznamů
- Zabezpečení našeho fyzického, elektronického a finančního majetku
- Podpora kvality a bezpečnosti našich projektů
- Vystupování jménem naší společnosti
- Používání sociálních sítí
- Udržování zdravého, bezpečného a zabezpečeného pracoviště
- Podpora ochrany životního prostředí
- Podpora sociální odpovědnosti a lidských práv
- Politická angažovanost

# Správa našich záznamů

## JEDEN CÍL

Náš úspěch z velké části závisí na tom, jak dobře spravujeme záznamy, které jsme vytvořili, abychom pomohli našim zákazníkům. Záznamy jsou naším nejcennějším majetkem, proto musí být jasné a úplné. To nám pomůže přijmout rychleji a lépe informovaná rozhodnutí dříve než naše konkurence a dodržovat požadavky zákonů a předpisů.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Prováděním interních kontrol záznamů a vedením účetnictví společnosti a obchodních záznamů plníme naše finanční závazky a poskytujeme užitečný obrázek o naší celkové finanční kondici – což nám pomáhá s budoucími manažerskými rozhodnutími a plánováním.

U každé transakce, ať již podáváte zprávu o výdajích, připravujete finanční výkaz, schvalujete kontrolu nebo jednoduše zaznamenáváte svůj čas, číňte tak čestně, přesně a úplně.

Ověřte si, že znáte a dodržujete naše zásady pro správu a vedení záznamů. Abychom zajistili, že budou naše záznamy uloženy a zničeny v souladu s právními předpisy, musí být všechny naše oficiální záznamy vedeny podle našeho plánu vedení záznamů. Záznamy, které dojdou na konec svého životního cyklu, musí být zlikvidovány pouze v souladu s našimi zásadami. Záznamy, které musí být uloženy na základě příkazu, nesmí být zničeny až do okamžiku, kdy to bude příslušným státním orgánem povoleno.

## SYSTÉM ŘÍZENÍ UNIFI



### Mezi příklady obchodních záznamů patří:

- e-maily a další korespondence,
- zápisy ze schůzí,
- podání na základě předpisů,
- pracovní výkazy a faktury,
- faktury dodavatelů,
- účetní výkazy,
- smlouvy, pronájmy, dohody, nabídky a návrhy,
- výkazy výdajů
- osobní složky,
- daňová podání,
- zásady, postupy a směrnice společnosti,
- organizační schémata společnosti,
- dokumenty o dodržování předpisů v oblasti ochrany životního prostředí,
- nákupní objednávky,
- patenty,
- e-maily dokumentující obchodní činnost společnosti.

# Správa našich záznamů



## Vedení přesných záznamů:

- Nevytvářejte žádné nezveřejněné, tajné nebo nezaznamenané fondy, závazky či aktiva a nikdy nepodávejte zkreslené zprávy nepravdivě uvádějící informace týkající se naší obchodní činnosti.
- Chraňte, ukládejte, spravujte a likvidujte informace v souladu s našimi zásadami správy záznamů.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Na našem síťovém disku došel úložný prostor. Mohu prostě smazat všechno staré, abych vytvořil prostor pro nové věci?

**ODPOVĚĎ.** Pravděpodobně ne. Podle vaší pracovní funkce nebo funkce osoby vytvářející záznamy může každý záznam vyžadovat před smazáním revizi. Proto je dobré identifikovat a seskupit podobné záznamy podle časového období a data, kdy jsou dostupné. Nebudete-li si jisti, nebo bude-li správa záznamů mimo vaši odpovědnost, poradte se se svým nadřízeným nebo vašim vedoucím, kontaktní osobou nebo koordinátorem pro záznamy



## VÍCE INFORMACÍ

IT-GEN-PL-00100.00/Zásady pro správu záznamů a informací



# Zabezpečení našeho fyzického, elektronického a finančního majetku



## FYZICKÝMI AKTIVY JSOU CENNÉ FYZICKÉ POLOŽKY A ZAHRNÚJÍ:

- nemovitosti,
- budovy,
- vybavení kanceláří,
- zařízení,
- projektové materiály,
- inventář,
- kancelářský materiál,
- telefony,
- počítače.



## ELEKTRONICKÝMI AKTIVY JSOU POLOŽKY OTEVÍRANÉ NEBO UKLÁDANÉ ELEKTRONICKY, NAPŘÍKLAD:

- naše síť,
- e-mail a přístup k internetu,
- soubory a data,
- databáze,
- mobilní a počítačový software.



## FINANČNÍMI AKTIVY JSOU CENNÉ JINÉ NEŽ FYZICKÉ POLOŽKY A ZAHRNÚJÍ:

- bankovní depozity,
- bondy,
- akcie,
- hotovost a ekvivalenty hotovosti,
- nástroje equity.

## JEDEN CÍL

Usilovně se snažíme zachovat nástroje a prostředky nezbytné pro podporu a inspiraci při naší práci.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Je důležité, abychom naše fyzická, elektronická i finanční aktiva využívali pouze pro jejich určený účel.

Musíme pracovat tak, abychom zabránili škodám, ztrátám a nesprávnému použití našich aktiv a vždy jednali v souladu s našimi zásadami.

# Zabezpečení našeho fyzického, elektronického a finančního majetku

## Ochrana aktiv společnosti:

- Nahlaste jakýkoliv fyzický majetek či vybavení, které jsou poškozené, nebezpečné nebo potřebují opravit.
- Bez schválení si nic neberte, nepůjčujte, nedarujte ani nedávejte pryč.
- Počítače a mobilní zařízení fyzicky a elektronicky zabezpečte.
- Vzdalujete-li se od svého počítače, zamkněte jej.
- Používejte silná hesla a chraňte je.
- Podle pokynů přijměte a instalujte bezpečnostní software společnosti.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Naše IT oddělení zajišťuje ochranu proti virům. Ochrání mě, jestliže kliknu na odkaz v e-mailu od neznámého odesilatele?

**ODPOVĚĎ.** Ne. Bez ohledu na to, jak silná je ochrana naší sítě a našich systémů, musíte u příloh a odkazů postupovat opatrně. Ani antivirus nás neochrání před určitými online útoky a novými škodlivými kódy.



## VÍCE INFORMACÍ

IT-SEC-PR-01400.00/Zásady prevence ztráty a sledování dat

# Podpora kvality a bezpečnosti našich projektů



## JEDEN CÍL

Jsme zavázáni zachovávat vynikající postupy ve všech fázích procesu, takže budou všechny projekty od návrhu až po uvedení do praxe bezpečné a budou splňovat naše přísné normy.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Protože vždy odpovídáme za realizaci bezpečných projektů, nikdy neobětujeme kvalitu na úkor splnění cíle či lhůty.

Pro vedoucí to znamená vedení s **integritou** a poskytování prostředků nutných k realizaci vysoce kvalitních projektů. Pro zaměstnance to znamená, aby se ozvali, budou-li mít jakékoliv dotazy.

Zavazujeme se dodržovat procesy a postupy našeho systému řízení a identifikovat všechny potenciální změny, které by mohly zlepšit způsob naší práce.

## Podpora kvality a bezpečnosti:

- Pomáhejte zlepšit naše projekty pravidelným přezkoumáváním našich procesů, aby se trvale zlepšovaly.
- Buďte čestní ohledně vaší kvalifikace k provádění některých úkolů.
- Požádejte o pomoc, budete-li ji potřebovat.
- Ozvěte se, dozvíte-li se o jakýchkoliv problémech s bezpečností, kvalitou nebo výsledky.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

### OTÁZKA.

Domnívám se, že by mohl být v mém zařízení problém se svářecím zařízením, ale zaostáváme za plánem. Pokud cokoliv oznámím, zpozdíme se ještě víc. Co bych měl udělat?

### ODPOVĚĎ.

Záležitost ihned ohlaste svému nadřízenému, aby mohla být prošetřena. Nikdy neobětujeme kvalitu na úkor splnění lhůty či cíle.



## VÍCE INFORMACÍ

[TJděte příkladem s QHSES](#)

[UNIFI MANAGEMENT SYSTEM](#)

# Vystupování jménem naší společnosti



## JEDEN CÍL

Naši značku a naši pověst posilujeme tím, že zajistíme, aby byly informace sdělované o společnosti McDermott spolehlivé, konzistentní a přesné.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Uznáváme naši odpovědnost za ochranu dobrého jména naší společnosti, takže komunikujeme odpovědně.

Proto nikdy nemluvíme jménem společnosti McDermott, nebudeme-li k tomu mít souhlas tiskového oddělení společnosti, a všechny žádosti předkládáme na příslušné místo.

### Komunikace jménem společnosti McDermott:

- Buďte opatrní v situacích, kdy někdo může předpokládat, že hovoříte jménem společnosti McDermott.
- Všechny žádosti médií směřujte na tiskové oddělení společnosti.
- Všechny požadavky od finančních analytiků a investorů směřujte na oddělení společnosti pro vztahy s investory.
- Důvěrné nebo privátní informace nikdy neprojednávajte veřejně.
- Nikdy nefotťte ani nenatáčejte majetek nebo projekty společnosti bez příslušného oprávnění.



### JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

#### OTÁZKA.

Byl jsem pozván, abych na přednášce promluvil jménem společnosti. Co bych měl udělat?

#### ODPOVĚĎ.

Než pozvání přijmete, promluvte si se svým nadřízeným. Chceme zajistit předání toho správného poselství.



### VÍCE INFORMACÍ

CMN-GEN-PR-00100.00/Korporátní zveřejňování

# Používání sociálních sítí

## JEDEN CÍL

Snažíme se chovat zodpovědně za všech okolností, a to jak v práci, tak mimo ni. – abychom posilovali vztahy, vyměňovali si myšlenky a zůstali informovaní.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Vaše rodina, přátelé, spolupracovníci a komunita vás pravděpodobně znají jako zaměstnance společnosti McDermott. Vaše nečestné chování mimo pracoviště nás může všechny poškodit. Podobně mohou být sociální sítě, používají-li se správně, skvělým komunikačním nástrojem – ovšem musíme zajistit, že budou naše online sdělení, stejně jako naše chování, odpovídat našim hodnotám, zásadám a právním předpisům. Špatná disciplína na sociálních sítích a nedostatečná odpovědnost za vaše činy či slova mohou negativně ovlivnit a postavit do špatného světla vás, vaši rodinu, přátele, spolupracovníky i společnost McDermott.

Myslete na to, že odpovídáme za vše, co děláme, říkáme nebo zveřejňujeme, a že věci, které zveřejníme elektronicky, mohou nadále existovat i po smazání z vašeho účtu. Při interakci a komunikaci musíme vždy používat správný úsudek, uplatňovat zdravý rozum a jednat čestně a eticky.

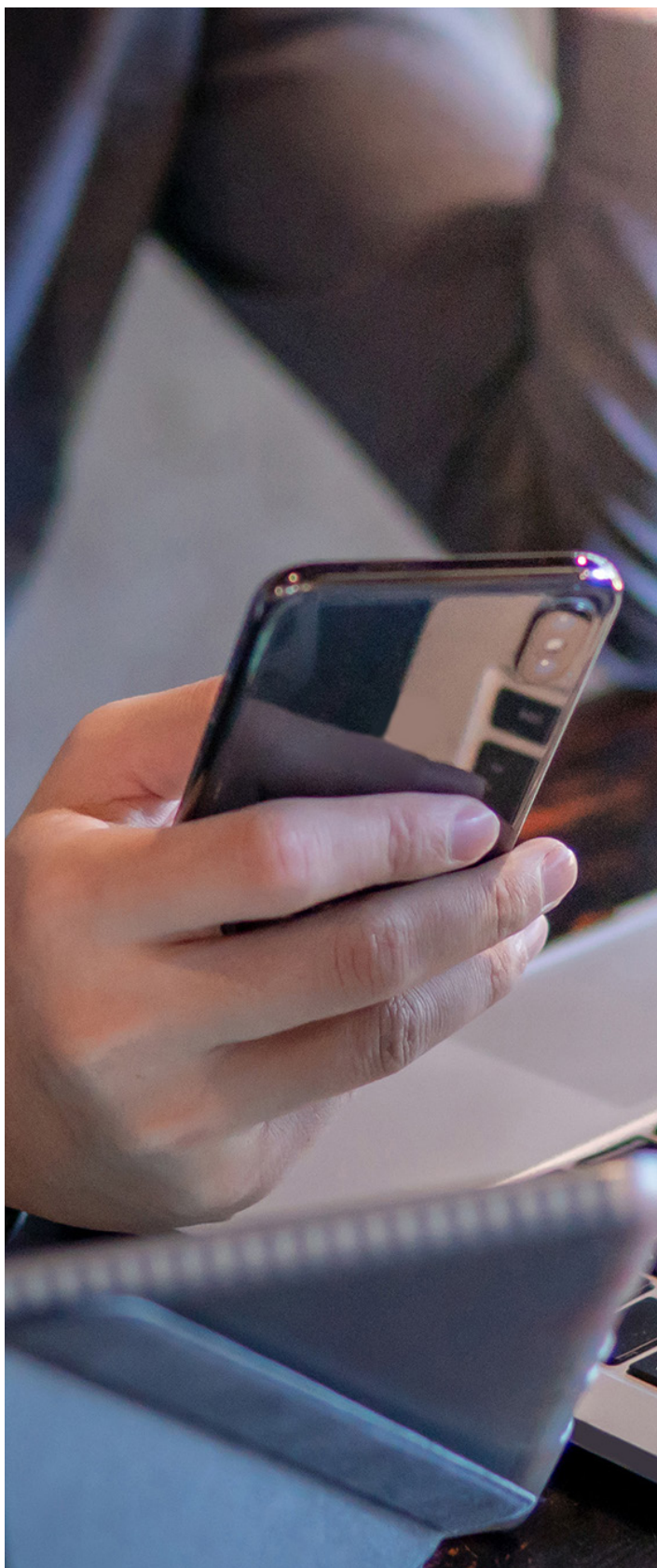
### Vaše chování mimo pracoviště:

- Dvakrát si rozmyslete, než začnete veřejně sdílet kontroverzní názory týkající se tříd lidí, politických názorů nebo témat, která mohou být polarizující.
- Vždy jednejte v souladu se zákonem a odpovědně a uvědomujte si, že jste ambasadorem společnosti McDermott a vašich spolupracovníků – v práci i mimo ni.

### Používání sociálních sítí.

- Sociální sítě nikdy nepoužívejte k urážení, obtěžování nebo diskriminování nikoho jiného.
- Dodržujte autorská práva. Budete-li na síť umisťovat práci někoho jiného, zkontrolujte, že jste správně uvedli autora.
- Nikdy (neúmyslně ani záměrně) nezveřejňujte důvěrné obchodní informace.
- Nikdy (neúmyslně ani záměrně) neumisťujte žádný materiál (např. fotografie z pracoviště) na žádné sociální sítě, jako jsou SnapChat nebo Instagram Live.
- Nikdy nepoužívejte etnické urážky, osobní urážky, obscénnosti ani cokoliv jiného, co by bylo na našem pracovišti považováno za nepřijatelné.
- Při zveřejňování příspěvků o společnosti uveďte svůj vztah ke společnosti McDermott a označte odpovídající příspěvky jako čistě vaše názory.
- Upozorňujeme, že žádné ustanovení našeho kodexu nenarušuje ani neomezuje naše zákonné právo angažovat se v chráněných aktivitách, jako je vyjadřování se k záležitostem veřejného zájmu.
- Kvůli vaší vlastní reputaci a důvěryhodnosti si před přeposláním, „olajkováním“ nebo sdílením názorů jiných osob týkajících se potenciálně kontroverzních záležitostí, zejména týkajících se politiky, náboženství či jiných témat společenského zájmu, ověřte zdroje a zkontrolujte fakta.

# Používání sociálních sítí



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Chci začít s psaním blogu o mém každodenním životě. Možná se bude v některých příspěvcích týkat příběhů z práce. Je to v pořádku?

**ODPOVĚĎ.** Mělo by to být v pořádku. Pouze se ujistěte, že vaše příspěvky neporušují žádnou z našich zásad, a jasně uveďte, že vámi vyjadřované názory nepředstavují názory společnosti McDermott.



## VÍCE INFORMACÍ

CMN-GEN-PL-00200.00/Zásady pro sociální média

# Udržování zdravého, bezpečného a zabezpečeného pracoviště



## JEDEN CÍL

**Dobré podmínky** zaměstnanců klademe nade vše. **Dobré podmínky** zahrnují naše zdraví, bezpečnost a zabezpečení – přičemž uznáváme, že bez spolupráce s lidmi nedokážeme splnit naše obchodní cíle.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Protože nepovažujeme bezpečnostní incidenty za „cenu za podnikání“ a uvědomujeme si, že lze většinu pracovních úrazů předcházet, vytvořili jsme kulturu „Jít příkladem v QHSES“ – která nám pomůže v dosažení našeho cíle vytvoření pracoviště bez nehod.

Tohoto cíle dosáhneme, když budeme spolupracovat a – každý z nás, vždy – dodržovat postupy, předpisy a zákony v oblasti zdraví a bezpečnosti. Mají chránit naše spolupracovníky, naše zařízení, naše sousedy a nás samé.

Rovněž je důležité, abychom ostražitě vnímali naše okolí, zachovávali si povědomí o situaci, dodržovali osvědčené bezpečnostní postupy a neprodleně hlásili situace nebezpečné pro zdraví, bezpečnost nebo zabezpečení.

## Udržování zdravého, bezpečného a zabezpečeného pracoviště:

- Absolvujte všechna školení nutná pro vaše pracovní místo.
- Přečtěte si a pochopte všechny požadované zásady a postupy, jež se mohou týkat vaší práce.
- Pravidelně kontrolujte prostředky nezbytné k záchraně života, končetin nebo majetku.
- Přerušete jakékoliv práce, kdy byste se necítili bezpečně a využijte přitom svou pravomoc k zastavení prací.
- Učiňte z bezpečnosti osobní hodnotu tím, že budete chránit sebe a své spolupracovníky a stanete se příkladem bezpečného chování při práci pro vaše okolí.
- Nikdy nepracujte pod vlivem drog nebo alkoholu.
  - Na pracovišti není místo pro nelegální léky. Nahlaste každého podezřelého z užívání zakázaných léků nebo zneužívání léků na předpis.
  - Bez ohledu na vaše povinnosti si promluvte se svým nadřízeným, jestliže užíváte jakékoliv léky na předpis nebo jste v jakémkoliv stavu, který by mohl nepříznivě ovlivnit vaši práci.
- Pomáhejte bránit násilí na pracovišti.
  - V areálu společnosti a na pracovištích jsou přísně zakázány střelné zbraně a nebezpečná zařízení. Znejte svá místní pravidla a dodržujte všechny značky.
  - Hlaste jakékoliv vyhrožování nebo zastrasování.

# Udržování zdravého, bezpečného a zabezpečeného pracoviště



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Spolupracovník neustále mluví o tom, jak zbije svého nadřízeného. Říká, že je to jen žert. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Jedněte a ozvěte se. I když by se jednalo pouze o žert, mohou podobné poznámky přejít do skutečného násilí.



## VÍCE INFORMACÍ

[QHSES-GEN-PL-00100.00/Zásady QHSES](#)



# Podpora ochrany životního prostředí



## JEDEN CÍL

Tím, že dnes chráníme zítřek, přispíváme ke zlepšení životů – našich dětí, komunit i planety.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Všichni bychom měli žít a pracovat zodpovědně vůči životnímu prostředí. Můžeme tak učinit realizací čistší, účinnější obchodní činnosti, dodržováním zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí a hledáním způsobů propagace z ekologického hlediska udržitelnějších řešení.

Toho dosahujeme tím, že zajišťujeme, aby činnosti, které provádíme, byly vyhodnoceny z hlediska možných dopadů na životní prostředí a aby byly zavedeny procesy pro určení kontrolních mechanismů pro řízení souvisejících dopadů s cílem chránit naše zaměstnance, sousedy a životní prostředí. Vyvíjíme environmentální systémy a procesy a zajišťujeme monitorování, abychom udrželi soulad s právními předpisy a nařízeními v oblasti životního prostředí a zavedenými podnikovými procesy. Překonáváme limity zavedením osvědčených postupů řízení tam, kde to podmínky vyžadují.

**Pokud zvažujete nové obchodní příležitosti, posuďte environmentální rizika a zdroje potřebné k jejich zvládnutí.**

- Identifikujte ve své práci příležitosti, jak snížit naši ekologickou stopu.
- Pokud plánujete práce, zvažte rizika pro životní prostředí a připravte si opatření na jejich zmírnění.
- Provádějte prověrky spolehlivosti a zachyťte získané zkušenosti, abyste vyhodnotili dodržování předpisů a výkonnost a podpořili prostředí neustálého zlepšování.
- Pokud spolupracujete s našimi třetími stranami nebo si je vybíráte, ujistěte se, že sdílejí náš **závazek** zodpovědnosti vůči životnímu prostředí.
- Při nákupu výrobků berte v úvahu životní cyklus od získání surovin až po jejich konečnou likvidaci



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Nedávno jsem se dozvěděl, že má jeden z našich technických návrhů vadu, která může způsobit únik kapalin, jež mohou poškodit životní prostředí. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĚ.** Měli byste se ozvat. Kdykoliv se dozvíte o postupu, který by mohl negativně dopadat na životní prostředí, oznamte to svému nadřízenému, nebo přímo někomu z QHSES



## VÍCE INFORMACÍ

[QHSES-GEN-PL-00100.00/Zásady QHSES](#)

[QHSES-ENV-PG-00000.00 Životní prostředí](#)

# Podpora sociální odpovědnosti a lidských práv

## JEDEN CÍL

Věříme v pozitivní dopad na lidi a naši planetu, proto jsme pro sebe i naše obchodní partnery stanovili přísné normy a podporujeme a respektujeme lidská práva.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Hledáme příležitosti k podpoře místního rozvoje a strategických investic do společností.

Někdy mohou naše sociální investice zahrnovat dobrovolné nebo povinné příspěvky iniciativám zaměřeným na rozvoj komunit. Tyto sociální investice jsou součástí naší „**JEDINÉ CESTY MCDERMOTT**“, kdy fungujeme tak, abychom často v partnerství s místními neziskovými nebo vládními agenturami zmírnili náš dopad na komunity a podpořili místní rozvoj. Zapojíte-li se do sociálních investic, znejte a pečlivě dodržujte postup společnosti pro sociální investice.

Další iniciativy mohou zahrnovat charitativní dary v případech, které bude společnost McDermott považovat za důležité. To může zahrnovat společenské události s výběrem finančních prostředků na charitativní účely, naturální příspěvky nebo dobrovolné akce. Je důležité, aby naše charitativní činnost nikdy nekolidovala s naší prací u společnosti McDermott. Proto nikdy nevyužíváme čas, vybavení nebo prostředky společnosti na charitativní účely bez následujících postupů společnosti.

Při našich globálních operacích respektujeme lidská práva. Je na každém z nás, abychom zajistili, že bude společnost McDermott demonstrovat maximální respekt vůči lidským právům, tím, že se budeme usilovně snažit o dodržování všech platných zásad, zákonů a předpisů. Náš **závazek** rovněž zahrnuje propagování dodržování lidských práv u našich obchodních partnerů a demonstrování upřednostnění spolupráce s těmi, kdo sdílí naše hodnoty.

Nikdy neobchodujte s jednotlivci či společnostmi, jež se podílí na porušování lidských práv, a ozvěte se, budete-li mít podezření, že se někdo takového porušování účastní.



Porušování lidských práv zahrnuje:

- nucenou nebo dětskou práci,
- omezení přístupu k průkazům totožnosti, jako jsou cestovní pasy,
- nezákonný obchod s lidmi, sexuální zneužívání nebo vykořisťování,
- fyzické nebo nehumánní tresty,
- nerovné zacházení a nespravedlivé diskriminace,
- nebezpečné pracovní podmínky,
- zneužití bezpečnosti v komunitě.

# Podpora sociální odpovědnosti a lidských práv



## Podpora lidských práv:

- Vystupujte proti všem formám otroctví, včetně nedobrovolné či nucené práce, dětské práce, nezákonného obchodu s lidmi a financování skupin podílejících se porušování lidských práv.
- Netolerujte žádný akt nábory, ukrývání nebo přepravy jakékoliv osoby pro nezákonné účely v naší společnosti nebo v jejím dodavatelském řetězci.
- Podrobně sledujte naše vztahy se třetími subjekty, abyste zajistili, že dodržují zákony, naše zásady a náš **závazek** chovat se ke každému důstojně a s respektem.
- Dodržujte zákony, které vyžadují zveřejnění použití konfliktních minerálů, a vybízejte každého, s kým obchodujeme, aby učinil to samé.
- Nikdy se nepodílejte na porušování lidských práv. Ozvěte se, pokud zjistíte nebo pojmete podezření.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Doslechl jsem se, že se o třetím subjektu, u nějž uvažujeme o uzavření partnerství, říká, že se angažuje do pochybných pracovních praktik, ale nejsem součástí výběrového procesu. Měl bych něco ohlásit?

**ODPOVĚĎ.** Ano. Kdykoliv se dozvíte o nějaké činnosti porušující naše zásady nebo hodnoty, nebo která by mohla negativně postihnout dobré jméno naší společnosti, ozvěte se. Ať se vaší kolegové podílející se na rozhodování dozvědí, co jste zjistili.



## VÍCE INFORMACÍ

PED-GEN-PL-00000.01/Sociální odpovědnost

# Politická angažovanost



## JEDEN CÍL

Ceníme si účasti na politickém procesu a současně uznáváme a respektujeme různá stanoviska našich zaměstnanců.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Podporujeme vás v účasti na politickém procesu, přičemž vždy myslíte na to, že zákon a zásady společnosti požadují, aby byla vaše politická aktivita čistě soukromou záležitostí.

Nenecháme naše soukromé politické aktivity zasahovat do našich pracovních povinností a dbáme na to, abychom je drželi stranou od našeho vztahu se společností McDermott.

U společnosti McDermott rovněž respektujeme rozmanitost myšlenek a názorů a nikdy nenutíme zaměstnance, aby podporovali záležitosti, na nichž máme zájem.

## Politická angažovanost:

- Ohledně politických záležitostí vždy jednejte nebo mluvte pouze vlastním jménem – nikdy nevystupujte za společnost McDermott.
- Pro politické účely nepoužívejte jméno či prostředky společnosti nebo vaši funkci zde.
- Nečekejte, že budete odměněni za jakoukoliv osobní politickou aktivitu.
- Nezapomínejte, že společnost McDermott neposkytuje cennosti jako podporu politickým kandidátům nebo stranám, nebude-li to povoleno zákonem a pouze výjimečně.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Místní zpravodajská stanice mě pozvala, abych diskutoval práci, kterou vykonávám v rámci politické kampaně. Stanice chce, abych uvedl své jméno, zaměstnání a pracoviště. Je to v pořádku?

**ODPOVĚĎ.** Vaše obavy jsou oprávněné. Nejprve se obraťte na svého nadřízeného a oddělení komunikace, abyste získal souhlas, a poté, pokud bude schválen, zajistěte, aby vaše účast byla v souladu s našimi zásadami. Jasně uveďte, že všechny názory vyjadřujete jen sami za sebe.



## VÍCE INFORMACÍ

[COMN-GEN-PR-00100.00/Zásady o příspěvku třetích stran](#)

# DOBŘÉ PODMÍNKY

JSME PYŠNÍ NA TO, CO JSME JAKO SPOLEČNOST DOKÁZALI. SOVŠEM VÍME, ŽE SKUTEČNÝM MĚŘÍTKEM NAŠEHO ÚSPĚCHU JSOU ZDRAVÍ, ŠTĚSTÍ A DOBRÉ PODMÍNKY VŠECH NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ.

# NÁŠ ZÁVAZEK

## V tomto oddílu:

- Ohled na náklady
- Vedoucí a rozvíjející se zaměstnanci
- Dobročinné příspěvky a dobrovolnictví zaměstnanců
- Ochrana našich informací a identity
- Ozvat se
- Žádná odvetná opatření

# Ohled na náklady



## JEDEN CÍL

Pracujeme tak, abychom vytvářeli hodnoty pro celou společnost – myslíme mimo rámec jednotlivých geografických oblastí nebo obchodních jednotek a nalézáme způsoby, jak podporovat naši celkovou dobrou finanční kondici.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Stanovíme cíle v oblasti úspor nákladů a připravujeme strategie pro jejich dosažení. Když vytrváme, sklídíme úspěch v podobě kultury více uvědomělé ohledně nákladů a zavázané k účinnosti a ziskovosti.

Společnost McDermott spoléhá na nás všechny, že se budeme zodpovědně starat o naše finanční aktiva. Měli bychom se snažit udržovat naše provozní náklady co nejnižší tím, že vyměňujeme nebo kupujeme jen to, co potřebujeme. Rovněž bychom měli předkládat informované a konkurenceschopné nabídky přesně odrážející naše náklady na realizaci a předpokládaný zisk.

Všichni ovlivňujeme konečný výsledek naší společnosti – při nákupu materiálu, spolupráci s dodavateli, nebo i spotřebou kancelářských potřeb. Bez ohledu na práci, kterou vykonáváme, bychom vždy měli pracovat tak, abychom při tom mysleli na celkový rozpočet společnosti. Jsme koneckonců **jeden tým**, takže když uspěje společnost McDermott – uspěli jsme všichni.

## Ohled na náklady:

- Dodržujte rozpočtové cíle, pokyny nebo výdajové limity vaší funkce.
- Budete-li odpovídat za získání nebo nákup produktů a služeb, hledejte nejlepší možnou cenu a podívejte se na způsoby odstranění odpadu a nadbytečnosti.
- Při vaší činnosti zvažujte způsoby zlepšení efektivity.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

### OTÁZKA.

Jsem manažer projektu na Středním východě. Část projektu vyžaduje použití lodě. Mými možnostmi je plavidlo vlastněné společností McDermott, nebo plavidlo třetí strany. Plavidlo společnosti McDermott je nejlepší možností pro společnost jako celek, ovšem plavidlo třetího subjektu je o něco levnější. Pokud využiji plavidlo třetího subjektu, zvýší se ziskovost mého projektu, ale plavidlo společnosti McDermott zůstane v nečinnosti. Co bych měl udělat?

### ODPOVĚĎ.

Společnost McDermott stoupá i padá jako **jeden tým**, nikoliv jako individuální projekty, geografické oblasti nebo obchodní jednotky. Sdělte situaci někomu se společnými manažerskými odpovědnostmi za obě jednotky.



## VÍCE INFORMACÍ

PMC-PC-PR-50000/Kontrola a analýza nákladů

# Vedoucí a rozvíjející se zaměstnanci



## JEDEN CÍL

Jsme zavázáni školit naše zaměstnance v podporování základních a provozních hodnot, strategií a iniciativ společnosti McDermott. To přispívá k růstu a ziskovosti společnosti McDermott, protože zaměstnanci absolvují účinná školení a rozvojové programy. Navíc to díky integrovanému modelu řízení talentů hraje významnou úlohu v obchodní strategii – řízení klíčových aktiv, zaměstnanců organizace. Prostřednictvím procesů, jako jsou přezkum talentů, řízení výsledků a plánování úspěchu, se společnost McDermott věnuje rozvoji a udržení zaměstnanců, aby plnila současné i budoucí obchodní cíle.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Příležitosti k rozvoji jsou dostupné na všech úrovních vedení, aby byl podpořen růst a rozvoj, aby se interně budovaly kapacity pro podporu požadavků naší dnešní i budoucí obchodní činnosti.

Řídicí pracovníky pro společnost McDermott připravují naše programy vedení prostřednictvím mentorování a nabídek kurzů se cvičeními, simulacemi, případovými studii zaměřenými na rozvoj dovedností a podporou smysluplných spojení. Například náš program pro řídicí pracovníky v rané fázi kariéry rozvíjí služebně mladší zaměstnance prostřednictvím znalostí, dovedností a výchovy, aby zlepšili aktuální efektivitu v oblasti řízení a lépe pochopili sami sebe, své kolegy a podnik v širším měřítku a zvyšovali svou schopnost vést a ovlivňovat společnost McDermott.



# Vedoucí a rozvíjející se zaměstnanci

Na vyšší úrovni vedení existuje centrum posuzování řídicích pracovníků, které zahrnuje simulaci obchodní činnosti a zkušenosti s vedením pro růst a přípravu našich řídicích pracovníků v celé organizaci.

Pro zlepšení dovedností zaměstnanců a rozvoj zaměřený na pracovní místo jsou k dispozici možnosti rotačních stáží. Dále podporujeme interní pohyb zaměstnanců pro rozvoj prostřednictvím rotačních stáží, které začleňujeme do programů, jako je například Program postupného rozvoje (GDP) a Výměnný technický program. GDP je určen čerstvým absolventům, kteří se zajímají o naši činnost, a nabízí celou řadu míst rotačních stáží, aby se účastníci na vlastní kůži seznámili s klíčovými funkcemi společnosti McDermott.

Další příležitosti se týkají podpory kultury rozvoje, včetně strukturovaného programu mentorování, kurzů online vzdělávání a hodnoticích nástrojů poskytujících přehled o schopnostech a připravenosti na kritické priority společnosti.

Řízení výsledků je nepřetržitý proces sladění individuálních a týmových cílů se strategickými cíli organizace, rozvoje kapacit a přezkumu a vyhodnocování pokroku. HR LaunchPad je systém pro řízení talentů, který slouží k řízení vašeho vlastního výkonu i výkonu vašeho týmu v průběhu celého roku.

Zaměstnanci jsou vybízeni k tomu, aby převzali odpovědnost za vlastní kariéru a vypracovali plán kariérního rozvoje s cílenými akcemi pro rozvoj konkrétních schopností. Provedou to ve spolupráci se svým nadřízeným. Tento proces je automatizován naším systémem řízení talentů a zaměstnanci mohou využívat online nástroje plánování a výsledků.

## Vedoucí a rozvíjející se zaměstnanci:

- Zvažte křížové školení s vašimi spolupracovníky, aby se naučili novým dovednostem nebo aby si rozšířili své vlastní.
- Buďte mentorem, najměte nebo rozvíjejte někoho, kdo si to zaslouží, a v odůvodněných případech urychlujte jeho kariérní postup i nad svůj vlastní.
- Angažujte se v pravidelných hodnoticích diskusích se členy týmu.



## JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA

**OTÁZKA.** Nedávno jsem hovořil se spolupracovníkem, který zmínil McDermott University. Kde se dozvím více o nabídce univerzity?

**ODPOVĚĎ.** Navštivte stránku McDermott University [zde](#).

**OTÁZKA.** Kde získám více informací o Talentovém a organizačním rozvoji (T&OD) u společnosti McDermott?

**ODPOVĚĎ.** Navštivte stránku T&OD [zde](#).

**OTÁZKA.** S kým si mohu u společnosti McDermott promluvit o rozvoji?

**ODPOVĚĎ.** Obráťte se na svého nadřízeného, kontaktní osobu oblasti pro T&OD nebo vašeho místního podnikového partnera pro personalistiku. Nebo se se žádostí o pomoc můžete obrátit na [corporateod@mcdermott.com](mailto:corporateod@mcdermott.com).

# Dobročinné příspěvky a dobrovolnictví zaměstnanců



## JEDEN CÍL

Tam, kde žijeme a pracujeme, jsme zavázáni podporovat komunity.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

Vysoce si ceníme získávání finančních prostředků a dobrovolného vynakládání našeho času na podporu různých komunitních organizací a aktivit – místních i globálních.

Jako společnost darujeme na celém světě finanční prostředky na pomoc a naturální příspěvky programům na podporu vzdělávání, zdraví a dobrých životních podmínek a dalších záležitostí, o něž mají naši zaměstnanci zájem.

Uznáváme naši odpovědnost nejen za řízení našich celkových výsledků jakožto společnosti, ale i náš sociální dopad. Tento cíl realizujeme pomocí programů, například <https://www.globalgiving.org/>. GlobalGiving je mechanismus pro společnost McDermott a její zaměstnance, který podporuje charitativní organizace po celém světě. Nebojte se jej použít a přispějte na věci, které vás zajímají. Vytvořte celosvětový pozitivní dopad.

## Při příspěvcích a dobrovolnictví:

- Nedostávejte se do střetu s prací, kterou vykonáváte pro nás.
- Ujistěte se, že jsou vaše dary etické a transparentní.
- Nikdy nevyužíváme čas, vybavení nebo prostředky společnosti na charitativní účely bez následujících postupů společnosti

### **JEDINÁ CESTA MCDERMOTT > SPRÁVNÁ VOLBA**

**OTÁZKA.** Ve své komunitě se osobně angažuji v charitativní činnosti. Mohu použít hlavičkový papír naší společnosti k oslovení některých našich dodavatelů se žádostí o příspěvek?

**ODPOVĚĎ.** Ne, oslovení našich dodavatelů ohledně soukromých charitativních aktivit může vytvářet dojem nevhodného chování nebo střetu zájmů. Vztahy s dodavateli a proces zadávání zakázek by měly být založeny výhradně na legitimních obchodních zájmech.



## VÍCE INFORMACÍ

[Zapojte se – Udržitelnost](#)

# Ochrana našich informací a identity

## JEDEN CÍL

Pro obchodování je zásadní dodržování zákonů a předpisů o ochraně osobních údajů. Jsme zavázáni k ochraně soukromí a osobních údajů. Chráníme soukromí našich osobních údajů a důvěrných informací, abychom chránili naše zaměstnance, zákazníky a značku.

## NÁŠ CÍL V PRAXI

McDermott jako globální společnost musí vytvářet, ukládat a přenášet stále více osobních údajů. Abychom tyto zákony dodržovali, vypracovali jsme soubor zásad a postupů. Protože chceme chránit naše informace a identitu, musíme správně ukládat soukromé a důvěrné informace náležející společnosti, našim zaměstnancům nebo třetím subjektům a zabezpečit je.

Nikdy nesdílejte důvěrné informace jako práva duševního vlastnictví a osobně identifikovatelné informace s někým, kdo je nepotřebuje pro svou práci, nebo bez řádného schválení.

Získáte-li přístup k obchodním tajemstvím nebo jiným důvěrným či privátním informacím od předchozího zaměstnavatele, budou tato práva duševního vlastnictví náležet vašemu předchozímu zaměstnavateli – a nikoliv vám nebo společnosti McDermott. Ať jste již se svým předchozím zaměstnavatelem podepsali dohodu o mlčenlivosti či nikoliv, můžete být právně zavázáni k ochraně práv duševního vlastnictví svého předchozího zaměstnavatele před porušením.

**Důvěrnými informacemi jsou informace, které nejsou veřejně známé. Po zveřejnění mohou být užitečné pro konkurenci nebo škodlivé pro naši společnost či naše zákazníky. Může se jednat o:**

- Personální informace, například týkající se zaměstnání, údaje o mzdách a platech
- Informace týkající se odbytu a marketingu, například informace o zákaznících a smluvní podmínky
- Finanční informace, například náklady a marže
- Strategické informace, například seznamy dodavatelů a údaje o kvalitě

**Práva duševního vlastnictví (IP) jsou druhem důvěrných informací týkající se věcí, které vytváříme a které jsou chráněny právními předpisy o autorských právech, patentech a ochranných známkách. Mezi příklady IP patří:**

- vynálezy,
- literární či umělecká díla,
- privátní procesy,
- systémy,
- dokumenty s privátními informacemi,
- marketingová tajemství
- Identita značky.

**Osobně identifikovatelné informace jsou jiným druhem důvěrných informací (v elektronickém, tištěném nebo jakémkoliv jiném čitelném/přenositelném formátu), které obsahují informace, jejichž pomocí je nebo bude v budoucnu možné identifikovat osobu, například něčí:**

- jméno,
- e-mailová adresa,
- fyzická adresa,
- identifikační číslo nebo biografické informace (např. rodné číslo, datum narození, číslo cestovního pasu nebo řidičského průkazu),
- historie zaměstnání,
- fotografie.

# Ochrana našich informací a identity

## Ochrana našich informací a identity:

- Nebudete-li si jisti, zda jsou některé informace důvěrné, požádejte před jejich zveřejněním o pomoc – nebo s nimi jednoduše nakládejte, jako by důvěrné byly.
- Důvěrné informace si nikdy nezasílejte na osobní e-mailový účet.
- Důvěrné informace neprojednávajte na veřejných místech, kde vás mohou slyšet ostatní.
- Důvěrné informace otevírejte pouze tehdy, potřebujete-li to k výkonu svého zaměstnání.
- Dodržujte dohody o utajení a důvěrné informace nikdy nesdílejte se žádným třetím subjektem.
- Podezření z krádeže nebo zneužití důvěrných informací ihned ohlaste svému nadřízenému.
- Osobně identifikovatelné informace nikdy nezasílejte otevřeným/nezabezpečeným e-mailem. Tyto informace vždy chraňte heslem v zabezpečených souborech (nebo ideálně použijte bezpečný protokol pro přenos souborů), a to zejména před přenosem či sdílením se schválenými třetími poskytovateli služeb v jiných zemích.



## VÍCE INFORMACÍ

IT-SEC-PR-00900.00/Zásady pro systém řízení informační bezpečnosti

LCR-EC-PL-00400.00/Ochrana osobních údajů

## **JEDINÁ CESTA MCDERMOTT >** **SPRÁVNÁ VOLBA**

**OTÁZKA.** Našel jsem dokument s důvěrnými personálními záznamy. Jsem přesvědčen, že byl do přístupného souboru uložen nedopatřením. Co bych měl udělat?

**ODPOVĚĎ.** Informujte nadřízeného nebo někoho z IT, kdo zajistí smazání či ochranu těchto informací. Bude-li zachování informací důležité, budeme chtít zajistit, aby je dostali ti správní lidé a aby byly řádně zabezpečeny.

**OTÁZKA.** Nejsem si jistý, zda něco, co jsem se dozvěděl při práci pro mého bývalého zaměstnavatele, představuje obchodní tajemství nebo důvěrnou či privátní informaci. Na koho se mohu obrátit?

**ODPOVĚĎ.** Můžete začít tím, že se zeptáte sami sebe, zda je to, co jste se dozvěděli, pro vašeho bývalého zaměstnavatele jedinečné, například patent, proces nebo systém, které vypracoval zaměstnavatel (nebo vy v rámci zaměstnání) a které nejsou veřejně známé nebo přiměřeně zjištělné. Právníci společnosti McDermott vám pomohou najít prostředky, jež mohou vaši nejistotu rozptýlit, ovšem nemohou vám poradit se skutečnostmi, o něž se konkrétně zajímáte, protože vaše povinnost chránit práva duševního vlastnictví existuje mezi vámi a vašim bývalým zaměstnavatelem, nikoliv mezi vámi a společností McDermott (nebo mezi McDermott a vašim bývalým zaměstnavatelem). Budete-li mít nadále obavy, měli byste se obrátit na právníka na své vlastní náklady.

# Ozvat se



Budete-li mít podezření na porušení kodexu nebo budete-li mít dotaz k situaci, v níž se nacházíte, ozvěte se. Je to zásadní pro ochranu našeho dobrého jména.

Existuje několik způsobů, jak se ozvat, a měli byste využít ten, který pro vás bude nepohodlnější. Vždy můžete začít u svého nadřízeného, ovšem budete-li potřebovat jinou možnost, můžete se obrátit na:

- jiného vedoucího nebo důvěryhodného kolegu,
- zástupce vašeho personálního oddělení,
- svého oblastního pracovníka pro dodržování předpisů nebo jiného člena oblastního týmu pro udržitelnost a správu (S&G),
- tým společnosti pro etiku a dodržování předpisů,
- ředitele pro etiku a dodržování předpisů.

Hlášení můžete podat osobně, e-mailem na adrese [ethics@mcdermott.com](mailto:ethics@mcdermott.com), prostřednictvím webu nebo telefonicky na lince pomoci společnosti McDermott International 800 493 04 58.

Etická linka pomoci funguje rovněž jako kanál pro hlášení obav týkajících se pochybných záležitostí účetnictví či auditů týmu pro etiku a dodržování předpisů. Nezávislá organizace odpovídá na Etické lince pomoci nepřetržitě a v případě potřeby zajistí tlumočnicka. Pokud u nich nikdo nehovoří vaším jazykem, najdou tlumočnicka během několika minut.

Při hlášení obav se vás zeptají na vaše místo, místo, kde k incidentu došlo, jména zúčastněných osob a další údaje, aby mohla společnost záležitost prošetřit. Každá zpráva bude zpracována rychle, diskrétně a profesionálně s důkladným vyšetřením a vhodnými opatřeními.

Upozorňujeme, že se se všemi telefonáty na Etickou linku pomoci zachází co možná nejdůvěrněji. Budete-li chtít, můžete zůstat v anonymitě, přestože tím ztížíte vyšetřování a vyřešení vaší záležitosti. Budete-li podávat hlášení anonymně, obdržíte bezpečný kód pro přihlášení a kontrolu stavu vašeho případu, což byste měli činit často, abyste mohli zodpovědět všechny případné doplňující otázky vyšetřovatele.

## Žádná odvetná opatření

Budte si jisti, že nebudeme tolerovat žádný druh msty vůči komukoliv, kdo podá zprávu v dobré víře. I když se vaše zpráva nakonec ukáže jako nepravdivá nebo ji nebude možné ověřit, budete ochráněni před odplatou, pokud jste ji podali v dobré víře. Pomozte společnosti McDermott jednat s **integritou** tím, že vystoupíte a ozvěte se.

# ZÁVAZEK

**ZÁVAZEK JE  
STŘEDOBODEM VŠEHO,  
CO DĚLÁME. KDYŽ SE  
ZAVÁŽEME K NAŠIM  
HODNOTÁM, NAŠI PRÁCI  
A K SOBĚ NAVZÁJEM,  
USPĚJEME JAKO  
JEDNOTLIVCI I JAKO TÝM.**